

دفتر توسعه آموزش (EDO)
طرح دوره (Course Plan)

نام دوره (درس): مدیریت منابع انسانی پیشرفته در نظام سلامت

نام گروه آموزشی: مدیریت خدمات بهداشتی درمانی

نام مدرس/مدرسان: دکتر احسان زارعی

رشته/مقطع تحصیلی جمعیت هدف: کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی درمانی

نوع و تعداد واحد: تئوری ۲ عملی ۰ هر دو ۲

نیمسال تحصیلی: اول ۱۴۰۳-۰۴ مکان اجرا: دانشکده بهداشت روز/ساعت کلاس:

هدف کلی دوره: در این درس، دانشجویان با اهمیت مدیریت منابع انسانی که بخش مهمی از سرمایه سازمان های بهداشتی درمانی را به خود اختصاص داده و یک منبع استراتژیک رقابتی برای این سازمان هاست، آشنا می شوند.

اهداف اختصاصی دوره (رفتاری)^۱

از فراگیر انتظار می رود در پایان دوره آموزشی بتواند:

اهمیت، نقش و کارکردهای مدیریت منابع انسانی را توضیح دهد.

روش های برنامه ریزی نیروی انسانی را تشریح کند.

تجزیه و تحلیل شغل را انجام دهد.

فرایند جذب و استخدام نیروی انسانی در سازمان را تشریح کند.

نظام های پرداخت کارکنان را تحلیل کند.

استراتژی های نگهداشت کارکنان در سازمان را تشریح و تحلیل کند.

روش های ارزیابی عملکرد کارکنان را توضیح دهد.

یک برنامه آموزشی برای کارکنان طراحی کند.

^۱ منظور از اهداف رفتاری، بیان انتظارات اساتید برحسب رفتار قابل مشاهده و اندازه گیری می باشد و با افعال رفتاری همچون تحلیل کردن ، پیش بینی کردن ، توضیح دادن ، مجزا کردن ، تقسیم کردن ، نوشتن، محاسبه کردن ، کشیدن و ... بیان می شود.

دفتر توسعه آموزش (EDO)
طرح دوره (Course Plan)

سرفصل های آموزشی دوره		
مدرس / مدرسین	عنوان یا موضوع	شماره جلسه
دکتر زارعی	اهمیت منابع انسانی در نظام سلامت	۱
دکتر زارعی	تعاریف، مفاهیم و سیر شکل گیری مدیریت منابع انسانی (۱)	۲
دکتر زارعی	تعاریف، مفاهیم و سیر شکل گیری مدیریت منابع انسانی (۱)	۳
دکتر زارعی	کارکردهای مدیریت منابع انسانی	۴
دکتر زارعی	برنامه ریزی نیروی انسانی در نظام سلامت	۵
دکتر زارعی	تجزیه و تحلیل شغل	۶
دکتر زارعی	فرایند جذب و استخدام نیروی انسانی	۷
دکتر زارعی	فرایند اجتماعی سازی	۸
دکتر زارعی	آموزش و توسعه کارکنان	۹
دکتر زارعی	نظام های پرداخت حقوق و دستمزد	۱۰
دکتر زارعی	ایمنی و سلامت کارکنان	۱۱
دکتر زارعی	استراتژی های نگهداشت کارکنان	۱۲
دکتر زارعی	ارزیابی عملکرد کارکنان	۱۳
دکتر زارعی	انضباط و اصلاح رفتار کارکنان	۱۴
دکتر زارعی	حقوق و روابط کار	۱۵
دکتر زارعی	چالش های نیروی انسانی بخش سلامت	۱۶
دکتر زارعی	آزمون پایان ترم	۱۷

دفتر توسعه آموزش (EDO)
طرح دوره (Course Plan)

شیوه (های) تدریس:

- سخنرانی
- بحث گروهی
- نقد مقاله
-

وسایل کمک آموزشی:

- کامپیوتر
- ویدئو پروژکتور
-
-

شیوه (های) ارزشیابی های دوره:

- آزمون پایان ترم
- مشارکت کلاسی
- پروژه دانشجویی
-

منابع مورد استفاده (فارسی و انگلیسی):

- مدیریت منابع انسانی پیشرفته، جلد اول و دوم (مترجمان: میرعلی سیدنقوی، امیرختایی)
- مدیریت منابع انسانی (اسفندیار سعادت)
- مدیریت منابع انسانی: پیوند استراتژی و عمل (مترجمان: سیدمحمد اعرابی، مرجان فیاضی)
- Human resources in healthcare : managing for success (Bruce J. Fried and Myron D. Fottler)
- Strategic Human Resource Management (Jeffrey A. Mello)
-